

Министерство образования Саратовской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Саратовской области «Балаковский политехнический техникум»

СОГЛАСОВАНО

Совет ГАПОУ СО «БПТ»

(протокол от 07.07.2014г. № 7)

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГАПОУ СО «БПТ»

от 10.07.2014г. № 291

Внесены изменения согласно приказу
директора ГАПОУ СО «БПТ»

от 25.09.2025г. № 393

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

ГАПОУ СО «Балаковский политехнический техникум»

(Внесение изменений в виде замены п.1.2.)

СОГЛАСОВАНО

Юрисконсульт ГАПОУ СО «БПТ»



О.А. Троценко

«25» сентября 2025г.

г.Балаково
2025 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА

- 1.1. Кодекс этики служебного поведения сотрудников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Балаковский политехнический техникум» (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться сотрудникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Балаковский политехнический техникум» (далее – техникум).
- 1.2. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции РФ, Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции от 31.07.2025г.), Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции от 07.04.2025г.), Федерального закона от 27.07.2006 №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (в редакции от 24.06.2025г.), Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в редакции 28.12.2024г.), Рекомендациями по организации мероприятий, направленных на разработку, принятие и применение Кодекса профессиональной этики педагогическим сообществом (письмо Минобрнауки РФ от 06.02.2014 №09-148), иных нормативных правовых актов РФ, а также основан на общепризнанных принципах и нормах российского общества и государства.
- 1.3. Гражданин, поступающий на работу в техникум (в дальнейшем - сотрудник), знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.
- 1.4. Каждый сотрудник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

2. ЦЕЛЬ КОДЕКСА

- 2.1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудника для достойного выполнения им своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудника техникума. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками техникума своих должностных обязанностей.
- 2.2. Кодекс служит:
- а) основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к педагогической и воспитательной работе в общественном сознании;
 - б) выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников техникума, их самоконтроля.
- 2.3. Знание и соблюдение сотрудниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ТЕХНИКУМА

- 3.1. Основные принципы служебного поведения сотрудников представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.
- 3.2. Сотрудники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы техникума;
 - исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности сотрудников;
 - осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных сотруднику образовательного учреждения;
 - исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
 - уведомлять директора, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к сотруднику техникума каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;